

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЛЬВІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
Навчально-науковий інститут економіки і менеджменту
Кафедра менеджменту персоналу та адміністрування



**II Всеукраїнська
науково-практична інтернет-конференція**

**УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
У СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЙ:
ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ**

Збірник тез доповідей

31 травня 2023 р., м. Львів

Львів
Видавництво Львівської політехніки
2023

Секція 3

НОВІ ІДЕАЛИ, КОМПЕТЕНЦІЇ ТА ПРОФЕСІЙНІ ЗНАННЯ НА РИНКУ ПРАЦІ – ЯК УМОВА ЯКІСНОГО ВІДТВОРЕННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

Башлай Віталій

викладач

Комунальний заклад «Харківська гуманітарно-педагогічна академія»

ІННОВАЦІЇ ТА ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ ЗНАНЬ: ВИКЛИКИ І ПЕРСПЕКТИВИ

Сьогоднішній світ зазнає швидких змін і еволюції, які впливають на всі сфери нашого життя, включаючи ринок праці. Щоб відповідати вимогам сучасності, нам необхідно переглянути традиційні підходи до професійних знань та вмінь.

Інновації стали головною силою, що приводить до перетворень у сучасному світі. Вони переключують нас на нові шляхи розвитку, надають можливості для створення нових продуктів і послуг, а також перетворюють наш спосіб життя. У цьому контексті, професійні знання стають основою для інноваційного розвитку, але вони також потребують перетворень, щоб відповідати викликам сучасного світу.

Один із головних викликів полягає у здатності адаптуватися до швидких змін на ринку праці. Традиційні навички і знання часто стають застарілими, тому необхідно переглянути навчальні програми, методики навчання та професійні стандарти. Нові технології, цифрові інструменти та автоматизація змінюють характер роботи і вимагають нових компетенцій.

Однак, інновації та трансформація професійних знань не обмежуються лише технологічними аспектами. Вони також пов'язані з розвитком м'яких навичок, які стають все більш важливими у сучасному ринковому середовищі. Комунікація, критичне мислення, творчість, спроможність до самоорганізації та навчання стають необхідними навичками для пристосування до змін і досягнення успіху у професійній сфері.

Професійні знання також стикаються з глобальними викликами, такими як сталість, екологічна стійкість та соціальна відповідальність. Сучасні професіонали повинні розуміти важливість екологічних та етичних аспектів у своїй діяльності та сприяти сталому розвитку суспільства.

Тому, наша мета полягає в тому, щоб розглянути сучасні виклики та перспективи інновацій та трансформації професійних знань. Потрібно досліджувати нові підходи до навчання та розвитку, розглядати важливість цифрових технологій і автоматизації, а також обговорювати значення нових навичок у сучасному світі праці [1, с. 5]. Також ми повинні звернути увагу на важливість сталості та соціальної відповідальності у професійній діяльності.

Події впливають на те, як ми живемо та працюємо, і ми повинні бути готові до змін. Інновації та трансформація професійних знань є ключовими факторами успіху у сучасному світі.

Сьогоднішній ринок праці вимагає від нас більш широкого спектру компетенцій та навичок. Одним з головних викликів є впровадження інноваційних технологій та цифрових рішень у професійну сферу. Це вимагає не лише технічних знань, але й уміння адаптуватися до нових інструментів та швидкозмінних технологій. Нові технології надають нам можливості для ефективнішої роботи, збільшення продуктивності та створення інноваційних продуктів і послуг.

У світі, де зміни відбуваються швидко, навчання та постійне самовдосконалення стають важливою умовою для успіху. Ми повинні бути готовими до неперервного навчання та

адаптації до нових вимог і можливостей. Розвиток професійних знань і компетенцій повинен стати постійним процесом, що допомагає нам утримуватися на передових позиціях.

Інновації та трансформація професійних знань вимагають від нас гнучкості, відкритості до нових ідей і змін, а також постійного самовдосконалення. Ми повинні бути готовими до викликів, які несуть з собою нові ідеали, компетенції та професійні знання на ринку праці. Тільки тоді ми зможемо забезпечити якісне відтворення людського капіталу і досягнути успіху у нашій професійній сфері.

Інновації в сфері професійних знань дозволяють нам покращувати ефективність роботи, створювати нові продукти та послуги, а також знаходити нові шляхи розвитку і вдосконалення. Використання новітніх технологій і інструментів сприяє підвищенню продуктивності, зменшенню часових і ресурсних затрат і стимулює розвиток інноваційного мислення.

Трансформація професійних знань вимагає постійного навчання та самовдосконалення. Зміни на ринку праці вимагають від нас готовності до оволодіння новими компетенціями та навичками, а також до переосмислення і переорієнтації наших професійних шляхів.

Окрім того, розвиток професійних знань повинен бути пронизаний принципами сталого розвитку та соціальної відповідальності. Ми повинні усвідомлювати важливість балансу між економічними, соціальними та екологічними аспектами і забезпечувати, що наші дії сприяють сталому розвитку суспільства та добробуту людей. Важливо враховувати етичні принципи у роботі, створювати інноваційні рішення, які розв'язують суспільні проблеми і покращують якість життя людей.

Щоб забезпечити якісне відтворення людського капіталу і успішну адаптацію на ринку праці, необхідно підтримувати сприятливу середу для навчання і розвитку. Держава, роботодавці, освітні інститути та інші зацікавлені сторони повинні спільно працювати над створенням програм і ініціатив, які сприятимуть розвитку нових ідеалів, компетенцій та професійних знань [2, с. 101].

Продуктивна співпраця між різними секторами суспільства, включаючи державу, бізнес, освітні інститути та громадські організації, є важливою у забезпеченні взаємодії між теоретичними знаннями та практичним досвідом. Створення механізмів обміну знаннями, підтримки інноваційних проєктів та створення платформ для спілкування та обміну досвідом може сприяти поширенню новітніх практик та підвищенню якості праці.

Необхідно також звернути увагу на підтримку індивідуального розвитку та саморозвитку працівників. Крім формальної освіти, важливо стимулювати самоосвіту, самонавчання та самовдосконалення. Розробка інструментів для самооцінки та планування кар'єри, а також створення умов для навчання на робочому місці можуть сприяти постійному покращенню професійних знань та навичок.

Усвідомлення важливості інновацій та трансформації професійних знань є ключовим елементом успіху в сучасному світі. Це вимагає нашої готовності до постійного навчання, відкритості до нових ідей та здатності адаптуватися до змін. Якщо ми зможемо впровадити інновації в наші професійні практики, поєднати традиційні знання з новими технологіями та розуміти сучасні вимоги ринку праці, ми зможемо забезпечити якісне відтворення людського капіталу.

Тому, для досягнення якісного відтворення людського капіталу, ми маємо активно працювати над розвитком нових ідеалів, компетенцій та професійних знань. Ми повинні бути готові до змін, відкриті до інновацій та завжди прагнути до самовдосконалення. Лише таким чином ми зможемо пристосуватися до викликів сучасного ринку праці і забезпечити свою успішну кар'єру.

Список використаних джерел

1. Петрова І. Ринок інноваційної праці: тенденції формування в Україні / І. Петрова // Україна: аспекти праці. – 2013. – № 5. – с. 5.
2. Ситник Н.І. Інноваційні технології в організаційному навчанні персоналу сучасних організацій. Бізнес-інформ. 2019. №9, с. 101.